送人や事業所の総営理念や支援方針・人材育成方針・その実現のための施策・仕組みなどの明確化 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 他産業からの転職者・主婦層、中高年齢者等・経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業販力向上の取租の実施 一般主ながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する実務も研修・サービス提供責任者研修・中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 対る研究吸引研修、強度行動障害支援者養反研修・サービス提供責任者研修・中壁職員に対するマネジメント研修の受講支援等 工ルダー・メンター (仕事・セソア段位制度と人事寺課との連動 工ルダー・メンター (仕事・セソア) アンブ (こ向けた支援 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保 子育でや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための体業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 財産等の整備 対策の整備 東部 大きない 大		
けた取組		☑ 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施 図 働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する略級吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中壁職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・		□ 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
登覧の向上や キャリアアップ に向けた支援		□ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
受質の向上や キャリアアップ に向けた支援		職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
キャリアアップ に向けた支援	資質の向上や	V
□ 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 対策の整備 「対象や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実 障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮 福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 程用管理改善のための管理者に対する研修等の実施 「対象の実施」 本語・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備 グブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 の取組 「会がよる役割分担の明確化」 「ちび行ったというで表の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化 「ちび活動に実務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・集の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減 「ニティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善 やりがい・働きがしいの醸成 「利用者本位の支援方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供		── 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
□ 子育でや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 職員の事情等の状況に応じた動務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	に向けた支援	□ エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入
両立支援・多様な働き方の推進 「関している。 「はいる。 「はいるいる。 「はいるいる。 「はいるいる。 「はいるいる。」」 「はいるいる。」 「はいるいる。」」 「はいるいる。」」、「はいるいるいる。」、「はいるいるいる。		□ 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様 な働き方の推進		子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
な働き方の推進		
□ 障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮 福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施 基産性向上のための業務改善を関係を表し、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供 を対がしい働きがいの醸成 では、発育・順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減 「対がしい・働きがいの酸成 ・対がしているというによる職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善がいの酸成 ・対対して、機会の提供		☑ 有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理 □ 福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 □ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 □ 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施 □ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備 □ タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 □ 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化 □ 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躾の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備 □ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減 □ 素務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減 □ 以回していて、この円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善 □ 地域包括ケアの一員としてのモチベーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善 □ 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 □ 利用者本位の支援方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供		業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心 身の健康管理		□ 障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
身の健康管理		
### ### #############################		□ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の制御者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化 (まる役割分担の明確化 (まる役割分担の報酬の事業の事業の事業の事業の事業の事業の事業の事業の事業の事業の事業の事業の事業の		□ 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
生産性向上のための業務改善きの取組 「会社のでは、企業を持ている。」 「会社のでは、一般のでは、「会社のでは、」」」」 「会社のでは、「会社のでは、「会社のでは、「会社のでは、「会社のでは、」」」 「会社のでは、、「会社のでは、、「会社のでは、、「会社のいいないないないないないないないないないないないないないないないないないない		▼ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
ための業務改善供)等による役割分担の明確化 素の取組	ための業務改	■ タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
善の取組 □ \$\frac{1}{2}\$ 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躾の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備 □ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減 □ \$\frac{1}{2}\$ \$\frac		
▼ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善やりがい・働きがいの醸成		☑ 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躾の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備
やりがい・働き 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 がいの醸成 利用者本位の支援方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供		■ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
がいの醸成		☑ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
	やりがい・働き	□ 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
▼ 支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	がいの醸成	□ 利用者本位の支援方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
		▼ 支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供